



Fejér Megyei Kormányhivatal

TÁJÉKOZTATÓ
az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia (Gazdaságfejlesztési és
Innovációs Operatív Program 5.2.1-14-2015-00001)
munkaerő-piaci programról

Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével hazánk is vállalta, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára belépési pontként országosan egységesen a járási/kerületi hivatalok foglalkoztatási osztályai szolgálnak.

Cél: a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutás.

Célcsoport: a 25 év alatti (15-24 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer és a keretében megvalósuló munkaerő-piaci programon belül kiemelt célcsoport tagok a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartott - az Ft. 58. § (5) d) szerint nyilvántartott - fiatalok, kiknek esetében cél, hogy 6 hónapon belül történjék meg számukra valamilyen konkrét lehetőség felajánlása a foglalkoztatásra vagy tanulásra.

A kiemelt programban a Fejér Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt. A konzorcium vezetője a Nemzetgazdasági Minisztérium.

Megvalósítás időtartama: 2015. január 01. – 2017. december 31.

A projekt megvalósításának forrása az ESZA és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

Országos forrás: 36 milliárd Ft

Fejér megyében a projekt megvalósítására **1.297 millió Ft** állt rendelkezésre, mellyel a 25 év alatti fiatalok szakképzését, illetve foglalkoztatását segítjük elő.

Fejér megyében a program keretében **1310 fő** fiatal foglalkoztathatóságának javítását kívánjuk megvalósítani az első szakaszban.

Az Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program keretében a **képzési és vizsgadíjat** 100%-ban átvállaljuk.

Helyi illetve helyközi utazási támogatást is nyújtunk ügyfeleink részére.

A fiatalok foglalkoztatása után a munkáltatók részére **bér- és bérköltség támogatást** tudunk biztosítani, és támogatjuk **a vállalkozóvá válást is**. Ez utóbbi támogatási kategória esetében legfeljebb 6 hónapig a minimálbérrel megegyező összegű támogatást nyújtunk a fiatal vállalkozónak.

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (például Rehabilitációs kártya, a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény), természetesen a projekt keretében nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni. A halmozódás eredményeképpen a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a

A projekt az Észak-magyarországi, az Észak-alföldi, a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés keretében támogatásban részesül.

SZÉCHENYI 2020



Fejér Megyei Kormányhivatal

béreköltségek 100%-át a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszaka alatt.

A projektben három féle konstrukcióban nyújtható béreköltség támogatás (programkonstrukciós szempontból mindhárom csak nyilvántartott álláskeresőknél):

a) „legfeljebb 90 nap” konstrukció:

Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a projektben béreköltség támogatás e projektben legfeljebb 90 napra. A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásiának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtásától számítva a 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

b) „legfeljebb 10+5 havi” konstrukció:

A programrésztvevő, a programba lépéskor ISCED 1-2 kategóriába tartozó, azaz alacsony iskolai végzettségű. A fiatal foglalkoztatása érdekében nyújtható az alábbiak szerinti konstrukcióban, lehetőleg a maximális támogatási időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 10+5=15 hónapra állapít meg kötelezettségeket (amennyiben a támogatás nem 10+5=15 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell):

- legfeljebb 10 hónapig a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig, és

- legfeljebb további 5 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban. (A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.)

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtásától számítva a 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

c) „legfeljebb 6+3 havi” konstrukció:

A támogatás a nem alacsony iskolázottságú fiatalok esetében nyújtható csak, az alábbi konstrukció szerint, lehetőleg a maximális támogatási időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 6+3=9 hónapra állapít meg kötelezettségeket (amennyiben a támogatás nem 6+3=9 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell):

- legfeljebb 6 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér — ISCED 3-8 kategóriába tartozók esetén a garantált bérminimum — másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig, és

A projekt az Észak-magyarországi, az Észak-alföldi, a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés keretében támogatásban részesül.

SZÉCHENYI 2020



Fejér Megyei Kormányhivatal

- legfeljebb további 3 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban. A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtásától számítva a 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

Bértámogatás:

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelem alapján kaphatnak foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programban résztvevő hátrányos helyzetű, fiatal álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A támogatás folyósítása megyénkben legfeljebb hat hónapra lehetséges, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt, továbbá a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időtartama alatt, amely utóbbi a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartam (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt).

A támogatás folyósítási időtartamában a támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a lehet.

A programban résztvevő álláskereső **hátrányos helyzetű álláskeresőnek** tekinthető amennyiben:

legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy

25. életévét nem töltötte be, vagy

a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy

a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy

12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy

12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte, vagy nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban (rendszeres fizetett alkalmazásnak minősül, ha az álláskereső a nappali tagozatos tanulmányok befejezését követő két év alatt legalább 240 napig munkaviszonyban állt).

Lakhatási támogatást is finanszírozzunk, hogy a fiatalok a munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadhassanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől legalább 100 km távolságban vagy, így az albérlet igénybevétele indokolt.

A projekt az Észak-magyarországi, az Észak-alföldi, a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés keretében támogatásban részesül.

SZÉCHENYI 2020

