



## Fejér Megyei Kormányhivatal

TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00006

### RÖVID ÖSSZEFOGLALÁS A PROJEKTRŐL

Az Európai Unióban legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja egy térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. 1993-ban az EU fehér könyve megfogalmazta a „foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-től az európai bizottság az ún. Territoriális foglalkoztatási paktumok (tep-ek) létrehozását ösztönözte. Jelen projekt közvetlen előzménye, a 2007-ben megalakul, 2010-ben újjáalakult fejér megyei foglalkoztatási paktum a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a megyei szereplők összefogásával, ám a bicskei járást csak igen korlátozottan érintette.

Az elmúlt évtized végén a gazdasági és társadalmi környezet negatív irányú változása szükségessé tette hasonló projektek tervezését és elindítását a megye minden járásában, s bár fejér megyében a korábbi paktum megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi szereplői egyeztetetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat és ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplifikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében, helyi szinten azonban ez a platform és az anyagi források hiányoznak. Mindeközben 2016 nyarára a bicskei járásban a regisztrált álláskereső száma 460 főre változott, de ez erős társadalmi-gazdasági különbségeket fed el, míg vannak kifejezetten hátrányos helyzetű álláskereső, addig a szakképzett munkaerő hiánya is hátráltatja a gazdaság fejlődését.

A pályázat célja, hogy járási szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, a megyei stratégiával összhangban lévő, a Bicske járás egészére kiterjedő, a helyi gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva, az its-ben és itp-ben meghatározottakkal összhangban olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a járás gazdaságának fejlődéséhez, a területi hátrányok csökkentéséhez, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítéséhez és a foglalkoztatás bővítéséhez.

A projekt célterülete bicskei járás egésze: figyelembe véve a területi lehatárolást a munkaerőpiaci-program Bicske, Csákvár, Alcsútdoboz, Bodmér, Csabdi, Etyek, Felcsút, Gánt, Mány, Óbarok, Szár, Tabajd, Újbarok, Vértesacska, Vértesboglár településekre koncentrál.

A projekt célcsoportját a pályázati útmutatóban rögzített feltételek mentén, a kapcsolódó jogszabályi kötelezettség alapján a korábbi években megvalósult fejér megyei paktum pályázat (TÁMOP) és GINOP programok tapasztalatai valamint az előzetes szükségletfelmérés alapján határoztuk meg. A célcsoport szükségletei, körülményei beépítésre kerültek a foglalkoztatási eszközök tervezése során, ennek megfelelően kerültek meghatározásra az egyes eszközök belső arányai.

A projektben a releváns szereplők bevonásával létrejön a járási paktum, helyzetelemzés, igényfelmérés készül, megalkotásra és elfogadásra kerül a járási stratégia és a munkaprogram. A projekt a járási paktum irodán keresztül biztosítja a térségi szintű koordinációt, a fejlesztési programok, erőforrások összehangolását. A pályázat közreműködik a stratégiai jelentőségű helyi vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének





## Fejér Megyei Kormányhivatal

kielégítésében, a társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság fejlesztésében, a TOP és GINOP ERFA prioritásaiából megvalósuló helyi vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényei valamint a gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek kielégítésében is.

A pályázat során a kötelező paktum tevékenységek mellett (helyzetelemzés, stratégiaalkotás, paktum iroda, koordináció, igényfelmerések, kommunikáció) befektetés-ösztönző elemekkel, szakmai rendezvényekkel, a szociális gazdaságot támogató szolgáltatásokkal is segíti a célok elérését, miközben a munkaerő-piaci programokba összesen 120 fő kerül bevonásra, ebből 40 fő támogatott foglalkoztatása és 30 fő képzése is megvalósul, s bővítésre kerül a munkaerő-piaci humán szolgáltatások járási szintű rendszere is.

Végső soron a projekt várt hatásaként a bicskei járás munkaerő-piaci helyzete javul, a helyi gazdaságfejlesztés erősödik, a vonatkozó társadalmi együttműködés fokozódik, a területi hátrányok pedig mérséklődnek, s mindez fenntartható növekedési pályát segít elő az életminőség javulása tekintetében.

